

平成27年度 事業実施報告書

社会福祉法人 隼仁会

1 基本理念

予防と長期ケアの確立

2 運営方針

1. 利用者様の権利と尊厳を重視した福祉環境の整備に努めます。
2. 利用者様の自立を支えるケアの確立に努めます。
3. 介護予防と健康増進に努めます。

上記、基本理念及び運営方針に基づき、次の事業を実施しました。

1. 変化する国の施策及び経営の環境変化に的確に対応するため、事業の在り方を見直し、安定的な経営基盤の確立に努めました。
 - (1) 経営全般の改革推進
 - (2) 居宅サービス事業の見直し(デイサービスの運営休止)
 - (3) ITネットワーク強化
2. 医療・福祉の今日的課題でもある人材不足に対処するため、職員の確保と定着、及び人材育成を積極的に推進しました。
 - (1) 職員の確保と定着
 - ① 学校訪問や就職面談会への参加(高校、専門学校、大学等計14校)
 - ② 非常勤職員から常勤職員への転換促進
 - ③ 継続雇用者の確保推進
 - (2) 人材の育成
 - ① 資格取得の推進
 - ② 奨学金制度の推進
3. 利用者様の尊厳を重視する個々を支える質の高いサービスの提供及び利用者様が安心安全に生活できるよう環境の保全に努めました。
 - (1) 職員の資質向上
 - ① 施設内研修の充実(新任者教育・学生教育・接遇研修等)
 - ② 外部研修参加の推進
 - ③ 各種会議や委員会の充実(身体拘束、事故・苦情対応、感染症対応等)
 - ④ 研究発表会の開催
 - (2) 防災意識の促進及び防災対策の確立
 - (3) 認知症ケア・リハビリ・アクティビティの充実
 - (4) 実習生・研修生及びボランティアの受け入れ(実習生 24 人、ボランティア 342 人)
 - (5) 家族及び地域との交流促進
4. 利用者様及び職員の健康の保持及び増進に努める。
 - (1) 健康診断の充実
 - (2) 予防健診の推進
 - (3) 安全衛生教育の推進
 - (4) 感染症予防対策の推進